

Tjørringspejdernes BLÅ HÅNDBOG

2. udgave



Tjørringspejdernes BLÅ HÅNDBOG, er udarbejdet for at give ledere, bestyrelsesmedlemmer, forældre og andre interesserede mulighed for at sætte sig ind i hvad Tjørringspejderne står for. Her er beskrevet retningslinjer for gruppens arbejde samt holdninger til mange forskellige ting, lige fra rygepolitik til visioner og handlingsplaner.

Der udleveres et eksemplar et til alle ledere og bestyrelsesmedlemmer, ligesom der vil være ophængt et eksemplar ved opslagstavlen i spejderhytten. Derudover vil Blå Planer kunne læses på www.tjorringspejderne.dk

Idet Spejderbevægelsen og Tjørringspejderne er i konstant udvikling gennemgås Håndbogen af bestyrelsen hvert år umiddelbart efter årsskiftet, hvorefter rettelser udfærdiges, til udlevering ved det årlige grupperådsmøde i februar.

Bestyrelsesformand

Dato

Gruppeleder

Indholdsfortegnelse

Afsnit	Side
1. Tjøringspejderne.....	3
2. Vision 2015 for Tjøringspejderne:.....	3
1. del.....	3
2. del.....	3
3. del.....	3
4. del.....	3
3. Mission for Tjøringspejderne	4
4. Handlingsplan 2010-2015.....	4
1. Del	4
2. del.....	5
3. del.....	5
4. del.....	5
5. Formål.....	6
6. Hvordan gør vi det så	7
Opfyldelse af formål.....	7
Børn leder børn - demokrati i praksis	7
Pædagogik	8
7. Arbejdsstof og materialer	8
7. Arbejdsstof og materialer	9
8. Lederne.....	10
Lederbegreber og aldersgrænser I Tjøringspejderne:	10
Hvor mange ledere og hvordan udpeges de.....	10
Ledererklæringer	10
9. Bestyrelsen.....	11
10. Grupperådet.....	11
11. Retningslinjer og holdninger hos Tjøringspejderne.....	12
Løn	12
Kontingent for ledere, assistenter og lederhjælpere	12
Betalning for spejderture.....	12
Betalning for kursusdeltagelse	12
Kørsel:.....	12
Alkohol og rusmiddelpolitik.....	13
Rygpolitik:	14
Uniform og spejdertørklæde	14
Flaghejsning	14
Hytteorden samt området omkring den	14
De ugentlige spejdermøder	15
Spejderture:.....	16
Økonomi på spejderture.....	17
Sikkerhed:	18
12. Jobbeskrivelser:.....	21
13. Traditioner og aktiviteter.....	24

1. Tjørringspejderne

Tjørringspejderne som hører under Det Danske Spejderkorps har eksisteret siden 1980, gruppen startede som en satellitgruppe under Herning Holm Gruppe. I starten havde gruppen til huse på Lundgårdskolen, men snart fik gruppen egen hytte på Gisselfeldsvej. Den 12. november 2005, flyttede gruppen til deres nuværende opholdssted på Ålykkevej, som ligger tæt ved syd/vesthjørnet af Fuglsang sø

Tjørringspejderne er en blandet pige og drenge gruppe, vi tilstræber at tilbyde en hel spejdertid fra mikro til senior. Gruppen efterlever Det Danske Spejderkorps formål og love.

2. Vision 2015 for Tjørringspejderne:

1. del

I år 2015 oplever børn og unge hos Tjørringspejderne fortsat at det indholdsrigt og oplevelsesrige spejderarbejde giver dem et væsentlig bidrag til deres personlige udvikling, og sætter dem i stand til at tage ansvar og præge fremtidens samfund.

2. del

I år 2015 mødes børn og unge på lige fod hos Tjørringspejderne om spejderarbejdet.

3. del

I år 2015 er Tjørringspejderne synlige i lokalområdet i forbindelse med børn og unges fritidsaktiviteter. Vi vil især satse på at være synlige indenfor:

- Sociale relationer
- Friluftsliv
- Rummelighed
- Væksthus for gode ideer

4. del

I år 2015 er Tjørringspejderne i fortsat vækst med harmoni mellem antallet af ledere og spejdere.



Alle tegninger i dette dokument er udført af Eva Christensen

3. Mission for Tjørringspejderne

At have glade børn og glade ledere samt en god forældrekontakt er fundamentet for vores spejderarbejde.

4. Handlingsplan 2010-2015

1. Del

- Alle gruppens ledere skal have et solidt kendskab til DDS` værdier.
- Gruppens ledere tilbydes og opfordres til at deltage i et kursus, omhandlende introduktion til spejderarbejdet.
- Gruppens ledere tilbydes at deltage i øvrige kurser efter eget ønske.
- Gruppens ledere og bestyrelsesmedlemmer forholder sig til korpsets værdier aktiviteter og metoder.
- Tjørringspejdernes "BLÅ HÅNDBOG" skal efterleves.
- Tjørringspejdernes "BLÅ HÅNDBOG" gennemdrøftes en gang årligt på bestyrelsesmøde.

Tjørringspejdernes "BLÅ HÅNDBOG" revideres medio 2015, med mindre andet aftales til bestyrelsesmøde i perioden. (fx ved stor udskiftning i leder eller bestyrelsesgruppen)

Indholdsrig og oplevelsesrig spejderarbejde hos Tjørringspejderne, er når spejderaktiviteterne ofte har islæt af:

- Friluftsliv.
- Naturoplevelser.
- Udfordringer for spejderne.
- Medbestemmelse for spejderne.
- Aktiviteter der giver begejstring.
- Oplevelser for spejderne.
- Aktiviteter der fremmer kammeratskabet.
- Sjove aktiviteter.
- Spændende aktiviteter.
- Samarbejdsøvelser.
- Lege med indhold af indlæring og samarbejde.
- Sundhedsfremmende aktiviteter.
- Børn leder børn



2. del

Tjørringspejderne skal holde god kontakt til Lyng division og være villig til at søge hjælp hos division eller korpset for at tage lokale udfordringer op.

Tjørringspejderne skal til stadighed være årvågen over for børn og unges behov i lokalområdet og tage nye udfordringer op efter bedste evne og mulighed.

Tjørringspejderne vil fortsat være opsøgende i nye samarbejdsrelationer, samt vedligeholde allerede etablerede relationer, som fx Sankt Hans arrangementet, PR-dag ved beredskabscenteret og Sct.Georg Gildernes arrangementer.

3. del

Tjørringspejderne skal:

- Anvende anerkendende tilgang til hinanden
- Have ledere som er opmærksomme på og italesætter forskelligheden blandt spejderne.
- Lave spejderarbejde der er præget af at naturen er tilgængelig uanset årstid, vind og vejr.
- Have spejdere der oplever medbestemmelse, indenfor BLÅ HÅNDBOG's rammer.
- Have en ledergruppe og bestyrelse, som værner om og giver plads for hinandens ideer, således at spejderarbejdet er i fortsat udvikling.

4. del

PR og information til relevante samarbejdspartnere.

Vi tror på at fortsat vækst ved at:

- Hjemmesiden skal være brugbar til vidensdeling for såvel aktuelle som potentielle spejdere.
- Skabe bevidsthed om hvor Tjørringspejderne har deres spejderhytte.
- Fastelavn.
- Generalforsamling
- Lodseddelsalg
- Deltagelse i korps, divisionens og Sct.Georg Gildernes arrangementer.
- Sankt Hans arrangementet
- Lejrture
- Skolernes sommerferie arrangement eller spejder for en dag.
- Alle andre aktiviteter der kunne tænkes at formidle gode budskaber omkring spejderarbejdet



Vi tror på harmoni mellem antallet af spejdere og ledere ved:

- En gensidig forpligtigelse blandt gruppens ledere, til at sikre sig den nødvendige lederkapacitet til det enkelte spejderarrangement.
- At gruppens bestyrelsesmedlemmer deltager aktivt med praktiske gøremål i forbindelse med arrangementer, som er ud over de ugentlige spejdermøder.

5. Formål

Tjørningspejderne har til formål "at udvikle børn og unge til vågne, selvstændige mennesker, der er villige til efter bedste evne at påtage sig et medmenneskeligt ansvar i det danske samfund og ude i verden."

Gruppens arbejde bygger på den internationale spejderbevægelses grundideer – at udvikle børn og unge både fysisk, intellektuelt, socialt, åndeligt, kreativt og følelsesmæssigt.

Gruppen er åben for alle uanset race, sprog, religion og politisk overbevisning.



6. Hvordan gør vi det så

Opfyldelse af formål

For at nå vores mål laver vi forskellige aktiviteter. Aktiviteterne vælges af lederne, men skal i vid udstrækning følge eller opfylde samme formål i aktiviteterne som de er beskrevet i Det Danske Spejderkorps' arbejdsstof.

Børn leder børn - demokrati i praksis

Arbejde i mindre grupper er en vigtig del af arbejdet. Det betyder at vi har "patruljer" (grupper) med 5-8 spejdere i. Patruljen ledes af et barn eller en ung spejder – og en stor del af spejderaktiviteterne foregår i patruljen. Ved at arbejde i patruljer udvikler vi børn og unge socialt, og til at tage et ansvar for at få det til at fungere i patruljen. Når vores spejdere skal løse forskellige opgaver sammen med de samme kammerater, finder de også ud at vi alle har vores stærke og svage sider. Det er også her spejderne lærer om og, prøver at praktisere demokrati – i en tryk ramme som den enkelte kan overskue.

Således vil:

- **Mikrospejdere** blive introduceret til patruljebegrebet.
- **Minispejdere** prøve at arbejde i patruljer med en patruljeleder.
- **Junior og tropspejderne** stort set altid arbejde i patruljer med en patruljeleder og patruljeassistent som ledere.

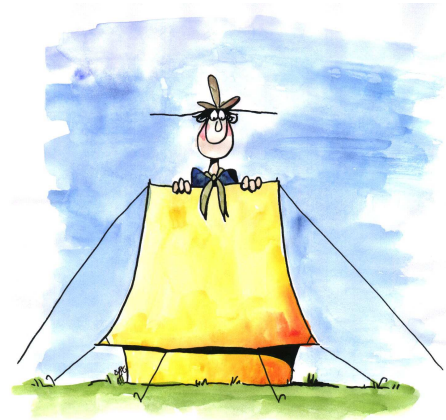


Pædagogik

Hver enkel spejder skal behandles individuelt og med respekt. Alle spejdere skal behandles som ligeværdige mennesker der har krav på at blive respekteret.

Spejderne skal gives mulighed for at:

- Opleve.
- Lege.
- Have det sjovt.
- Føle.
- Erfare.
- Udvikle kammeratskaber.
- Dyrke friluftslivet.
- Få udfordrende oplevelser.
- Have indflydelse.
- Blive respekteret .
- At udvikle sig.



Vi anvender friluftslivet, i så stor udstrækning som det er muligt, til at opnå vores formål.

Vi undgår så vidt mulig at skælde ud, men snakker med spejderne, spørger ind til deres handlinger og kommer med gode råd og vejledninger til god opførsel i stedet.

Vi mener, at skæld ud virker demoraliserende for miljøet i gruppen og at man kommer meget længere med råd og vejledninger.

Vi mener, at voksne er de bedste eksempler for børnene og de unge og derfor skal være gode eksempler for, hvordan man skal være sammen i dagligdagen.



7. Arbejdsstof og materialer

Mikro: Børnehaveklasse – 1. klasse:

- Gnisten (Udleveres til alle spejderne)

Mini: 2. – 3. klasse:

- Flammen (Udleveres til alle spejderne)
- Lederbogen

Junior: 4-5-6 klasse:

- Ilden (Udleveres til alle spejderne)
- Lederbogen

Spejderne: 6.-7.-8. klasse:

- Den blå regnbue
- Bålet (Udleveres til alle spejderne)
- Lederbogen

Senior: 9. klasse – 23 år

- Hej senior (Udleveres til alle spejderne)
- Gnisten

Leder:

- Hej leder (Udleveres til alle lederne)
- DDS` Håndbog (Udleveres til alle ledere)
- Lederbogen
- Diverse materialer omkring spejderledelse

Grenfælles:

- Regnbuelex
- Spejderlex
- Diverse materialer omhandlende spejder, samfundet, natur og friluftsliv.
- Inspiration til møder, turer og aktiviteter kan findes i aktivitetsdatabasen på <http://dds.dk/aktiviteter>

Forældrevalgte i bestyrelsen:

- Hæftet, velkommen i bestyrelsen
- DDS` Håndbog (Udleveres til alle bestyrelsesmedlemmer)
- I bevægelse – En bog om spejderledelse
- Gruppens Blå Håndbog (regler, retningslinier og visioner)



8. Lederne

Lederbegreber og aldersgrænser i Tjøringspejderne:

- Grenleder Minimum 18 år.
- Assistent Minimum 17 år.
- Lederhjælper Fra 12 til 17 år.
- Gruppeleder Minimum 18 år
- Gruppeassistent Minimum 18 år.

Samlet set kaldes disse for lederne

Hvor mange ledere og hvordan udpeges de

Der skal være en leder i hver gren, derudover tilstræbes at der er mindst en assistent i hver gren.

I mini og mikrogrenen bør tilstræbes minimum 1 leder/assistent pr 3-4 spejdere.

I mini og mikro grenen kan der endvidere være et antal lederhjælpere.

I mikro, mini og juniorgrenen udpeges lederne af bestyrelsen.

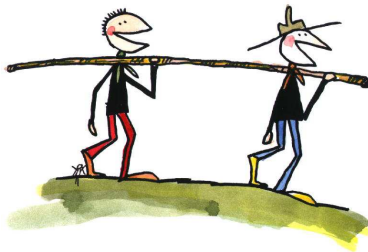
I tropsgrenen høres tropsspejderne hvorefter lederne udpeges af bestyrelsen.

I seniorgrenen vælges seniorlederen af seniorspejderne, seniorlederen godkendes herefter af bestyrelsen.

Ledere, assistenter og hjælpere godkendes af bestyrelsen.

Lederne planlægger i fællesskab spejderarbejdet i gruppen, herunder spejderaktiviteterne på spejderturene. Lederne planlægger arbejdet i henhold til Det Danske Spejderkorps' idegrundlag og arbejder under ansvar over for bestyrelsen.

Det er vigtigt at alle lederne er bevidste om at de er det gode eksempel over for spejderne i gruppen.



Ledererklæringer

Alle over 15 år i ledergruppen skal udfylde DDS' ledererklæring samt en børneattest. Derudover skal alle andre voksne der deltager i gruppen udfylde børneattest i henhold til gældende lovgivning og regelsæt i Det Danske Spejderkorps.

9. Bestyrelsen

Bestyrelsen vælges på den årlige generalforsamling.

Bestyrelsen er ansvarlig for gruppens økonomi, at gruppen ledes i henhold til det Danske Spejderkorps` formål og værdigrundlag og at gruppen overholder korpsets love.

Derudover hjælper bestyrelsen med til en del praktisk arbejde i gruppen. Typisk indkøb til juletur og oprykningstur samt sørger for at diverse praktiske arbejdsopgaver i gruppen bliver udført.

Bestyrelsen i Tjørringspejderne skal tilstræbes, bestå af minimum: (Dette skal dog vedtages på det årlige grupperådsmøde)

- 4 forældrerepræsentanter, iblandt dem vælges formanden.
- Derudover kan vælges op til to andre interesserede, (blandt forældrerepræsentanterne eller andre interesserede vælges kassereren)
- Grenlederne.
- Gruppelederen.
- Derudover 2 unge som er under 24 men fyldt 15 år.
- Derudover vælges én suppleant blandt forældrekrederen eller andre interesserede.

Uden for bestyrelsen kan der udpeges en hytteforvalter.

Alle fra ledergruppen over 15 år, samt forvalterne inviteres med til bestyrelsesmøderne, dog er det kun bestyrelsesmedlemmerne der har stemmeret ved bestyrelsesmøderne.

Derudover vælges der på grupperådsmødet 1 revisor samt 1 revisorsuppleant.

10. Grupperådet

Består af, spejdernes forældre, spejdere over 15 år, lederne og bestyrelsen.

Der indkaldes til generalforsamling hvert år inden den 1. marts.

På grupperådsmødet vælger grupperådet bestyrelsen.

Grupperådsmødet afholdes i henhold til Det Danske Spejderkorps` vedtægter.



11. Retningslinjer og holdninger hos Tjørringspejderne

Løn

Spejderarbejdet er frivilligt arbejde: Oplevelserne og engagementet skal bære lønnen i sig selv.

Kontingent for ledere, assistenter og lederhjælpere

Ledere, assistenter, gruppeassistenter, lederhjælpere samt hvilende medlemmer betaler Dansk Ungdoms Fællesråds minimumsgrænse for kontingent. Pt. 75,- kr. om året.

Betaling for spejderture

På spejderture er ledere, assistenter og gruppeassistenter som udgangspunkt betalingsfrie.

Bestyrelsesmedlemmer og forældre der deltager som hjælpere på spejderture er ligeledes som udgangspunkt betalingsfrie.

Der skal dog være et realistisk forhold mellem betalende spejdere og betalingsfrie deltagere.

På seniorlejre yder alle fuld betaling for turen.

Betaling for kursusdeltagelse

Medlemmer der deltager i kurser får hele kursusudgiften refunderet.

Kørsel:

Ledere der bruger deres egen bil i forbindelse med spejderture kan udbetales en kilometergodtgørelse på 2,00 kroner pr kørt kilometer. Der betales kun godtgørelse for det nødvendige antal biler på turen. Dvs. som oftest kan der kun betales kørselsgodtgørelse for én bil til brug på en spejdertur. Man skal her være opmærksom på så vidt der er muligt at indregne denne udgift i deltager-betalingen til turen.

Ved udbetaling af kørselsgodtgørelse skal der udfyldes et udgiftsbilag som hænger på opslagstavlen i hytten eller som kan downloades på

www.tjorringsspejderne.dk



Forældre der selv kører deres børn til og fra spejderture opfordres til indbyrdes at aftale og afregne kørselsudgifterne med hinanden såfremt de har andres børn med i bilen.

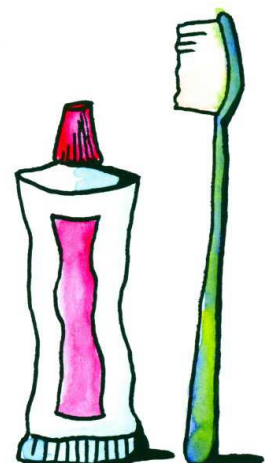
Alkohol og rusmiddelpolitik

Det forventes at alle ledere og spejdere i Tjørringspejderne er klar over, hvilke signaler alkoholindtagelse i spejdersammenhænge udsender. Det forventes således at vi er bevidste omkring vores meget tydelige ansvar som rollemodeller over for børn og unge.

Således forventes det at:

- Der drikkes ikke alkohol imens spejderarbejdet med børn og unge er i gang.
- Der drikkes ikke alkohol til de ugentlige spejdermøder, dog kan der efter endt seniormøde nydes alkohol i beskedne mængder.
- Der drikkes ikke alkohol på spejderture, imens spejderarbejdet er i gang. På aftalte tidspunkter og steder f.eks. efter lejrbålet, når spejderne er puttet i poserne kan ledere og seniorer nyde alkohol i beskedne mængder.
- På den årlige juletur tillades det ledere og seniorer at nyde alkohol i beskedne mængder til aftensmaden.
- I forbindelse med spejderarrangementer med forældredeltagelse må ledere og seniorer gerne nyde alkohol i beskedne mængder til måltiderne.
- Seniorer under 16 år kan og må ikke nyde alkohol i forbindelse med spejderaktiviteter.
- Lederne skal til enhver tid kunne tage fuldt og helt ansvar i en kritisk situation.
- Indtagelse af rusmidler før, under og efter spejderaktiviteter tillades absolut ikke.
- Min. en skal hele tiden måtte køre bil i tilfælde af uheld/ulykker.

Alkoholpolitikken får betydning, ved at den enkelte leder og spejder tager ansvar for at den følges. Det forventes, at alle udviser aktiv stillingtagen ved at tage politikken op, hvis den overtrædes.



Rygepolitik:

I forbindelse med alle nedenstående retningslinjer forventes det, at rygerne, som ansvarfulde mennesker, er bevidste om følgende forhold:

- Spejderhytten er røgfri.
- Ingen rygning indendørs på spejderture mm.
- Der udvises hensyn til omgivelserne.
- Er "rollemodeller" for børn og unge.
- Forholder sig kritisk til egne rygevaner.
- Rydder op efter sig.
- Der ryges ikke under spejderaktiviteter og samvær med børn.

Uniform og spejdertørklæde

I Tjørringspejderne anvendes DDS' blå uniform og et bordeaux/grøn spejdertørklæde.

Spejdertørklædet udleveres ved indmeldelsen i gruppen.

Spejdertørklædet skal anvendes ved alle spejderarrangementer.

Det er frivilligt om man vil anskaffe sig en uniformen.

Spejderne bør opfordres til at have uniform på ved spejderarrangementer.

Spejderuniform og tørklæde til ledere betales af gruppen. Ved behov for ny uniform og tørklæde betales disse af gruppen.

Ledere bør så vidt der er muligt bære deres uniform ved alle spejdermøder og spejderarrangementer.

Ved ledermøder, bestyrelsesmøder er det dog frivilligt om man vil bære uniform.

Med hensyn til uniform og mærker, følges DDS' uniformsvejledning. Dog accepteres det, at spejderne i Tjørringspejderne bibeholder diverse aktivitets-mærker på uniformen, så længe de selv ønsker dette.

Flaghejsning

Ved flaghejsning forventes det at alle udviser den fornødne respekt for flaget og forholder sig i ro.

I Tjørringspejderne synger vi flagsangen og hilser med spejderhilsen ved flaghejsning.

Hytteordenen samt området omkring den

Hytten og dens omgivelser signalerer meget kraftigt til omverdenen om hvad vi er for nogle mennesker.

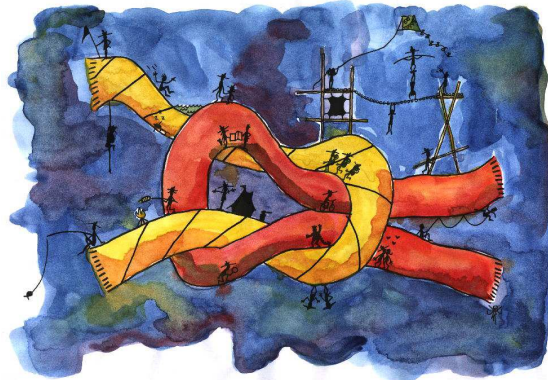
Uorden og kaos i og omkring hytten står i stor kontrast til at vi er et værdibaseret kvalitetsarbejde som udvikler børn og unge.

Et nedrullet gardin signaliserer ikke noget venligt indenfor, og er derfor ikke løsningen på vores dårlige samvittighed, hvis vi ikke lige har fået klaret oprydningen efter spejdermødet.

Det er derfor af meget stor vigtighed at alle er med til at opretholde en god hytteorden, samt holde området omkring hytten i pæn stand.

Således skal man altid rydde op efter sig og sørge for at opvasken er klaret inden hytten forlades.

Det er de enkelte grene der selv har ansvaret for deres egne områder i hytten. Ligesom det må være en fælles opgave at holde orden og ryddet i hytten.



De ugentlige spejdermøder

Til mikro og minimøder er der selvfølgelig altid ledere til stede under hele mødet.

Til juniormøderne er der altid ledere til stede i hytten under hele mødet. Junior skal dog prøve at have perioder hvor de arbejder selvstændig i deres patruljer uden lederindblanding.

Til tropsmøderne er der normalt en leder til stede i hytten. Tropspejderne vil dog kunne holde hele patruljemøder i hytten uden der er en leder tilstede. De skal dog her have behørig instruktion i hvad de skal lave eller selv have planlagt noget der er godkendt af tropslederen. Der skal være udnævnt en patruljeleder som virker ansvarlig og har fået instruktion omkring patruljemødet.

Et spejdermøde i Tjørningspejderne er typisk opbygges således:

- 10 minutter til almindelig akklimatisering og tumlen omkring.
- 5 minutter introduktion til aktiviteten.
- 50 minutter / 1time og 20 minutter med planlagt aktivitet. Meget gerne med en indlagt leg i aktivitetsperioden.
- 15 minutter oprydning, hvor spejderne udfører forskellige opgaver med oprydning og rengøring.
- 10 minutter med evaluering af mødet, introduktion til næste møde, samt afslutning.



Spejderture:**Lederansvarlig**

På alle spejderture udpeges altid en lederansvarlig som skal være minimum 18 år. På grenturene vil det altid være grenlederen der er lederansvarlig hvis vedkommende deltager.

Den lederansvarlige skal påse at sikkerhedsreglerne på turen overholdes.

På fællesture udpeges altid en lejransvarlig. Hvis ikke andre udpeges er gruppelederen lejransvarlig på fællesture for gruppen.

Den lejransvarlige er ansvarlig for økonomien og skal tilse at sikkerhedsreglerne på lejren overholdes.

Mikro / Mini

På ture med mikro og mini skal den lederansvarlige altid deltage og være tilstede under hele turen.

Mini og mikro tillades dog på korte strækninger uden biltrafik at færdes på egen hånd under behørig overvågning af lederne.

Junior

På ture med junior skal den lederansvarlige altid deltage på turen og som minimum opholde sig i nærheden. Spejderne skal altid vide hvor de kan finde lederen.

Trop / Senior

På ture hvor trop og eller senior deltager skal der også altid være en lederansvarlig. Vedkommende behøver dog ikke deltage på turen men altid være til at komme i telefonisk kontakt med for spejderne.

Piger og drenge

På spejderture sover piger og drenge i samme telt eller soverum.

Det er meget vigtigt at spejderne og nok specielt drengene at de kraftigt informeres om, hvordan de skal forholde sig omkring omklædningssituationer mm. hvor de skal lære at udvise hensyn og forståelse over for hinanden og det modsatte køn.

Vi mener at det er sundt for forholdet mellem piger og drenge at gøre det på denne måde, og samtidigt godt for spejderne at de lærer at man skal respektere hinandens blufærdigheder i forbindelse med omklædning mm.

Ansvarlighed

Det er af meget stor vigtighed at ledere der oplyser at de kan deltage på ture udviser stor ansvarlighed og møder op rettidig som aftalt.

Bliver man forhindret på grund af sygdom eller lignende skal man hurtigst mulig give den lederansvarlige besked over telefonen.

Der kan således tages de nødvendige forholdsregler, hvad enten det drejer sig om aflysning af turen eller at der skal skaffes erstatningsledere.

Arbejdsfordeling

Det er vigtigt at der før hver spejdertur bliver aftalt en klar arbejdsfordeling af opgaverne på turen.

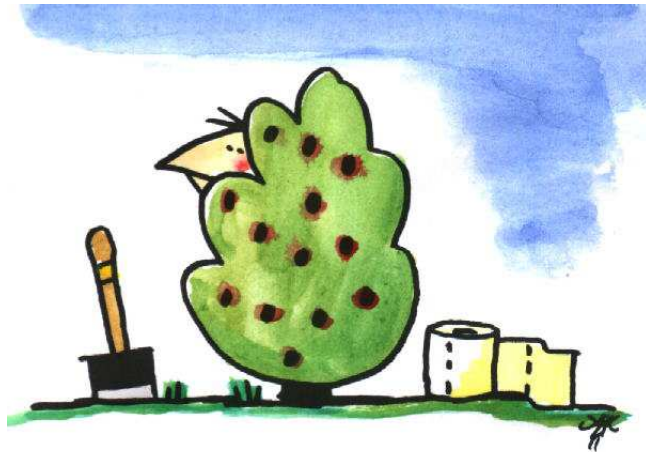
Holdninger

Idet der er meget stor forskel på ledersammensætningen og på spejderturene er det ligeledes vigtigt at der før turen eller straks på starten på turen, mellem lederne, afklares forhold og holdninger til:

- Bordskik.
- Lejrorden.
- Teltorden.
- Kravle i soveposerne tider.
- Komme ud af soveposerne tider.



Det skal dog indskræpes at der til en hver tid skal tilstræbes at spejderne lærer gode manerer i forhold til bordskik, lejr og teltorden samt opførsel over for hinanden.



Økonomi på spejderture

På grenture er det grenlederen der er ansvarlig for økonomien.

Bliver der et mindre overskud på turen accepteres det at dette beløb anvendes på de efterfølgende spejdermøder til forskellige fornødenheder til at forsøde tilværelsen for spejderne.

Bliver der underskud på turen, afleveres et regnskab med bilag for udgifterne, samt redegørelse for deltagerbetalingen til kassereren, som derefter udbetaler evt. underskud.

På gruppeture er det gruppelederen eller den lederansvarlige der er ansvarlig for økonomien efter samme koncept som på grenture. Dog skal der altid for gruppeture afleveres særskilt regnskab på turen til kassereren.

Sikkerhed:

- Badning.
- Lejrliv.
- Bål og ild.
- Pioner.
- Klatreaktivitet.
- Søaktivitet.
- Fjeldaktivitet.



Stort set alle situationer er der beskrevet sikkerhedsregler for. I alle spejdersammenhænge skal DDS' sikkerhedsregler som beskrevet i DDS' håndbog overholdes.



Sikkerhed i forbindelse med sø og å aktiviteter:

I forbindelse med færdsel og ophold ved, i og på åen skal følgende sikkerhedsregler overholdes:

Færdsel ved åen

- Mikro - mini tillades ikke at opholde sig neden for nederste række træer ned mod åen uden tilstedeværelse af voksne ledere.
- Alle mikro og minispejdere skal informeres om dette af deres leder.
- Junior - trop skal oplyse til deres leder når de opholder sig ved åen. De skal være behørigt instrueret omkring færdsel omkring åen.
- Ved færdsel omkring åen skal de altid være mindst 3 ad gangen.
- Ingen sejlads på åen, med mindre det er organiseret kanotur med ledere.
- Ved aktiviteter omkring og over åen bærer alle redningsvest – også lederne.

Færdsel i og omkring søen:

- Aktiviteter ved søen tillades ikke uden tilstedeværelse af en voksen leder(+18år)(spejderløb omkring søen undtaget).
- Der bades kun fra strandene.
- Ved badning skal der altid være mindst to voksne ledere tilstede. Lederne skal kunne svømme.
- Den ene leder skal opholde sig på land og have overblikket over de badende.
- Den anden skal deltage i badningen og altid befinde sig yderst og markere ydergrænsen for det tilladte område.
- Ved al færdsel i både eller primitive fartøjer på søen skal alle være iført godkendt redningsvest.
- Mikro/mini skal altid være ifølge mindst to voksne. Junior/Trop mindst en voksen.



Sikkerhed ved vandaktivitet generelt:

- Udover Tjørringspejdernes egne sikkerhedsbestemmelser, skal sikkerhedsbestemmelserne der er beskrevet i DDS` håndbog altid følges ved aktiviteter ved og på vandet.

Leveregler

Den megen store bevågenhed omkring seksuelle krænkelser af børn og unge, gør at rigtig mange sportsforeninger og spejdergrupper udarbejder regelsæt for hvordan vi omgås hinanden i forbindelse med vores fritidsaktiviteter.

Hvor stort er problemet?

Man regner med at omkring 10% af alle børn udsættes for krænkelser af grovere eller mildere karakter. Langt de fleste overgreb foregår i hjemmet, men en del foretages også af frivillige ledere, fortrinsvis af idrætstrænere og spejderledere.

I Tjørringspejderne har vi få enkle leveregler:

- Holdninger og værdier omkring hvordan vi skal omgås hinanden, skal løbende debatteres, på møder i gruppen og der skal jævnligt udleveres materialer omkring emnet "overgreb mod børn og unge"
- Alle voksne i Tjørringspejderne skal være årvågne overfor, om børn og unge, udsættes for overgreb eller anden omsorgssvigt.
- Der skal altid være minimum 2 ledere med på mikro, mini og junior-spejderture
- Ledere inviterer ikke enkelte spejdere hjem til sig.
- **Man skal straks og uopfordret rette henvendelse til bestyrelsesformanden ved eventuel mistanke om overgreb mod børn, eller fornemmer at noget er galt. Dette uanset om det er i forbindelse med spejderarbejdet eller i alle andre sammenhænge dette pågår.**

Presse

I sager vedrørende ulykker, kriminalsager etc. hvor børn og unge er indblandet og som måtte have pressens bevågenhed, hvor Tjørringspejderne måtte få henvendelser fra pressen, er det kun bestyrelses-formanden, eller en af bestyrelsesformanden godkendt, der udtaler sig til pressen.



12. Jobbeskrivelser:

Grenlederne.

Grenlederne er ansvarlige for:

- At arbejdet i grenene foregår i henhold til DDS` værdier og kerneydelser.
- At der laves halvårlige eller kvartalsvis programmer for de enkelte grene. Programmerne sendes til hjemmesideredaktøren hvorefter de ligges på www.tjorringspejderne
- Afholdelse af de ugentlige spejdermøder.
- Afholdelse af grenvise spejderture.
- At styre økonomien på grenturene.
- At introducere nye assistenter og lederhjelperne til grenen og dens arbejde.
- Ved jævnlige samtaler med grenassistenterne og hjælperne, at holde sig orienteret om deres fremtidsplaner i gruppen.
- At tilse at DDS` sikkerhedsregler overholdes i et hvert spejdersammenhæng.

Assisterne.

Assisterne er ansvarlige for:

- At bistå lederne med programlægningen.
- At bistå lederne ved de ugentlige spejdermøder og på spejderturene.

Gruppeassistenter:

Gruppeassistenter er ledere der ikke udfører egentlig grenarbejde men udfører ad-hoc opgaver i gruppen.

Lederhjelperne.

Lederhjelperne er ansvarlige for:

- Efter bedste evne, at bistå lederne til de ugentlige spejdermøder.



Gruppelederen.

Gruppelederen er ansvarlig for at:

- Sikre et godt miljø i gruppen.
- At deltage i gruppens daglige administration i tæt samarbejde med kasserer og bestyrelsesformand.
- Sikre at alle i gruppeledelsen har solidt kendskab til DDS' værdier og kerneydelser.
- Sikre at alle i gruppeledelsen har solidt kendskab til Tjørringspejdernes traditioner.
- Introducere nye ledere, assistenter og lederhjælpere.
- Afholde årlige ledersamtaler med grenlederene.
- Opfordre til, og planlægge lederuddannelse.
- Udarbejde årsplan for gruppen i samarbejde med bestyrelsesformanden. Planerne vedtages på sidste bestyrelsesmøde inden grupperådsmødet, hvor de præsenteres.
- Sikre at arbejdsopgaverne ved gruppens traditionelle fællesaktiviteter bliver udført.
- Deltage i møder med andre grupper, organisationer og offentlige myndigheder.
- På opfordring fra de enkelte grene deltager i forældremøder i grenene.
- Vedligeholder adresselister for gruppen og til stadighed holder kassereren orienteret om ændringer i denne.
- At sikre at Gruppens hjemmeside vedligeholdes.
- At sikre "Tjørringspejdernes Blå håndbog" vedligeholdes.
- At opfordre til at der afholdes lederjulefrokost en gang om året.
- At opfordre til at der afholdes forskellige former for sociale arrangementer for bestyrelse, ledere og tidligere medlemmer af gruppen.
- At Blåt medlem er opdateret
- At gruppens medlemsliste er opdateret og at den med regelmæssige mellemrum gøres tilgængelig for ledere og bestyrelsesmedlemmer på gruppens hjemmeside.
- At vedligeholde en og opbevare en liste over udmeldte ledere og bestyrelsesmedlemmer.



Hytteforvalteren

- Være "vicevært" i og omkring hytten.
- Foretage småreparationer, som at skifte pærer mm. i hytten.
- Slå græs om sommeren.
- Rydde sne om vinteren.

- Holde kontakt til "den selvejende" om hyttens tilstand samt ved større reparationer mm.
- Sørger for rengøring i hytten (dette er for tiden udlagt til forældrene)
- Trænger der til større reparationer, istandsættelser eller rengøring inde eller ude, kontaktes lederne eller bestyrelsen for hjælp til dette.

Hytteforvalteren sørger for indkøb af småting til hytten som f.eks.

- Pærer til hytten.
- Rengøringsmidler til hytten.
- Småting til hytten, beslag søm, skruer mm.
- Vedligeholdelsesartikler til hytten.
- Maling til hytten, inde og ude.
- Benzin til plæneklipper og græstrimmer.

Dette betales af "Den Selvejende" som pt. administreres af
Jan Wium-Andersen
Haydensvej 13

Rengøring samt indkøb af hytterelaterede indkøb (kaffe, toiletpapir, sulfo etc.), er udlagt til forældrene. Pt. Varetages dette af „Can, kost og spand“ ved Lone Lykke.

Bemærkning:

Det er vigtigt at brugerne af hytten informerer bestyrelsen om eventuelle mangler og defekter i hytten.

Bemærkning:

Det er spejderne og ledernes egen ansvar at vores materiel behandles og opbevares forsvarligt. Ligesom det er vigtigt at informere bestyrelsen om nedslidt og defekt materiel.



PR.

Gruppens PR varetages samlet af gruppens bestyrelse. Dog koordineres kontakt til lokalområdets aviser og andre nyhedsorganisationer af GL og/eller formand.

Samtidig formidles ligeledes til Divisionens samt DDS` nyhedsorganisationer, hvis der i gruppen skulle forekomme hændelser eller aktiviteter, der kunne have andre spejders interesse, eller anden PR mæssig værdi.

Nyhedsbrev: Der udkommer regelmæssige nyhedsbreve via GL på gruppens hjemmeside.

Kassereren.

- Styrer gruppens økonomi.
- Orienterer bestyrelsen om gruppens økonomi ved bestyrelsesmøderne.
- Sender, modtager og styrer medlemskontingentindbetalingerne.
- Indsender ansøgninger til de respektive myndigheder omkring modtagelse af tilskud.
- Udarbejder årsregnskab og budget som fremlægges ved den årlige generalforsamling.

Formanden

- Leder bestyrelsens arbejde
- Indkalder til og leder bestyrelsesmøder
- Afholder valg af gruppeleder inden afholdelse af grupperådsmødet.
- Udarbejder årsplaner for gruppen i samarbejde med gruppelederen. Planerne vedtages på sidste bestyrelsesmøde inden grupperådsmødet, hvor de præsenteres.
- Repræsenterer gruppen udadtil ved forhandlinger med offentlige myndigheder mm.
- Holder sig i tæt kontakt med gruppelederen og kassereren omkring gruppen.

13. Traditioner og aktiviteter

Tjørringspejderne har gennem 25 år oparbejdet en række forskellige traditionelle aktiviteter.

Disse aktiviteter er selvfølgelig ikke et must at de slavisk følges år efter år, men til stadighed er under udvikling og tilrettes efter gruppens formåen og samtidig følger med udviklingen i samfundet omkring os.

Ugentlige spejdermøder:

- Mikro, mini, holder møder af en 1½ times varighed
- Junior, 2 timer om sommeren og 1½ time i vinterhalvåret
- Tropsgrenen, 2 timer hver uge
- Seniorgrenen afholder møder som de aftaler indbyrdes.

Der er normalt aldrig spejdermøder på skolefri dage.

Hele den sidste del af december holdes der normalt ikke spejdermøder.

Weekendture:

De enkelte grene tager gerne på weekendture, det er op til lederne i grenene at vurdere hvor og hvor mange ture man magter, samt selv at planlægge disse weekendture.

Der bør her tages hensyn til ledernes tidsmæssige formåen, samt spejderne og deres familiers behov og formåen.

Sommerlejr:

De år der tilbydes korpsolejre deltager gruppen så vidt det er muligt.

I de mellemliggende somre tager gruppen på sommerlejr forskellige steder i landet.

Trop og senior kan ca. hvert andet år tage på sommerlejr i udlandet. Det aftales indbyrdes blandt lederne hvilken form og på hvilket tidspunkt sommerlejrene afholdes.

Fjeldhytten i Norge:

Tjøringspejderne ejer frem til 1/11 2004 en andel i en fjeldhytte "Svarteper" i Norge som kan benyttes til somerlejr eller andre ture. Oplysninger om hytten kan findes på www.svarteper.dk

Spejderhytten i Skærbæk:

Gruppen råder over en spejderhytte i Skærbæk som ligger ca. 8 km. syd for Herning. Hytten kan både bruges til spejdeture for de enkelte grene samt til gruppeture. Hytten bookes ved hytteforvalter Hugo Brix 97126894



Leder og bestyrelsesmøder

- Der afholdes 5-6 ledermøder
- 4-6 bestyrelses årligt

Sociale arrangementer:

Der afholdes en række sociale arrangementer for ledere, bestyrelsesmedlemmer, tidligere medlemmer og venner af gruppen.

Her kan blandt andet nævnes:

Julefrokost, Grisefest, deltagelse i det årlige halbal i byen.

Gruppelederen vedligeholder og opbevarer en liste over tidligere medlemmer i gruppen, som kan rekvireres i forbindelse med invitationer til arrangementer og jubilæer mm.

Andre aktiviteter:

Februar

- Fastelavn for spejdere og deres kammerater.
- Grupperådsmøde (Generalforsamling)

April

- M.U.S. løb for mikro, mini og junior.
- Sct. Georgsdag omkring den 23. april.

Marts

- PR. - Spejder for en aften, med invitation på de 2 lokale skoler.

Maj

- Divisionsturnering for alle spejderne i Lyng division.

Juni

- Skt. Hans aften.
- Medvirker i skolernes sommerferiearrangement.
- Sommerlejr.

Juli

- Somerferie.

August

- Lodseddelsalg.
- Oprykningsweekend i den sidste weekend i måneden.

September

- Korpsrådsmøde.

Oktober

- Efterårshike (Divisionsarrangement)

November

- Juletur i sidste weekend i måneden.

December

- Evt. sidste spejdermøde og grenvis juleafslutning i starten af december